

# Détails de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	0	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,3	25	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0			15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
<b>Total</b>			<b>65</b>		<b>85</b>

Index (sur 100 points): **76/100**

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### Ingénieurs et cadres

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
30 à 39 ans	0 €	60 898 €	0	3				0,00 %
40 à 49 ans	0 €	47 085 €	0	2				0,00 %
50 ans et plus	0 €	55 725 €	0	1				0,00 %
<b>Total</b>			<b>0</b>	<b>6</b>				<b>0,00 %</b>

### Techniciens et agents de maîtrise

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans	33 818 €	32 471 €	8	8	16	-4,15 %	0,00 %	0,00 %
30 à 39 ans	35 721 €	37 350 €	2	8		4,36 %	0,00 %	0,00 %
40 à 49 ans	0 €	45 150 €	0	2				0,00 %
50 ans et plus	29 791 €	0 €	1	0				0,00 %
<b>Total</b>			<b>11</b>	<b>18</b>	<b>16</b>			<b>0,00 %</b>

### Récapitulatif

	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart pondéré
Ingénieurs et cadres	0	6		0,00 %
Techniciens et agents de maîtrise	11	18	16	0,00 %
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>0,00 %</b>

Points obtenus: **40/40**

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	45,5 %	( 5 / 11 )
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	75,0 %	( 18 / 24 )
<u>Ecart absolu de taux d'augmentation</u>	29,5 %	
<u>Ecart en nombre équivalent de salarié(e)s</u>	3,3	

Points obtenus: **25/35**

## INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

<u>Nombre de salariées de retour de congé maternité</u>	0
<u>Nombre de salariées augmentées de retour de congé maternité</u>	0
<u>Pourcentage de salariées augmentées en retour de maternité</u>	0 %

Points obtenus: **/0**

## INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

<u>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	0
<u>Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	10
<u>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	0

Points obtenus: **0/10**